

UNIVERSITE VICTOR SEGALEN

BORDEAUX 2

D.U. ERGONOMIE

Schéma de la formation

Module 1

- Présentation de l'Ergonomie
- Histoire et Géographie de l'Ergonomie
- Concepts de base : Tâche et Activité, Situation de travail, Régulations, Variabilité, Santé
- L'intervention : Analyse de la demande

Module 2

- L'intervention en ergonomie : Présentation générale, Analyse et construction de la demande, Hypothèses exploratoires (re-formulation), Proposition d'intervention, Etude générale du système, Recueil infos / collecte des données, Bases de Process technique
- Connaissances de l'homme au travail : Bio-mécanique (le rachis), Physiologie (effort / muscle)

Module 3

- Analyse de l'activité : Observations, Entretiens, Analyse des traces, Collecte de travail, Outils (chronos), Banalisation
- Ambiances physiques : Audition et bruit, Vision et éclairage, Ambiances thermiques
- L'intervention : Pré-diagnostic / diagnostic, Etude approfondie

Module 4

- Situation d'action caractéristique
- Connaissances de l'homme au travail : Tms, Erreur humaine / mémoire
- Conduite de projet : Architecture, MO-MOE, Procédures, Modèle de conception

Module 5

- Conduite de projet
- Au niveau architectural : Loi MOP, Programmation, Acteurs, Schéma directeur
- Au niveau industriel : Etude de faisabilité, Etude de des objectifs, Etude de détails, Suivi de chantier, Démarrage, Mise au point, Ingénierie concourante
- Connaissances de l'homme au travail : Psycho-dynamique, Vieillesse

Module 6

- L'intervention : Co-construction des solutions, Simulations, Sites de référence, Indications résultats, Evaluations ? Objectifs, Indicateurs
- Organisation du travail : Travail des cadres, Régulations Chauds-froids, Management, Formation

Module 7

- Connaissances de l'homme au travail : Travail posté, Chronobiologie
- L'intervention
- Conduite de projet

Module 8

- Handicap et ergonomie : Définition / concepts de base, Handicap / déficience etc..., Acteurs, logiques en présence, Démarche en ergonomie
- Différents types de statuts de l'ergonomie : Ergonomie interne, Ergonomie externe, Interlocuteurs et réseaux professionnels.